

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ**

Άρθρο 1
Τίτλος-Έδρα

Ιδρύεται Σωματείο με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμβουλευτικής» (ΕΕΣ) με έδρα την Αθήνα.

Άρθρο 2
Σκοπός

Το Σωματείο έχει σαν σκοπό του: Την προαγωγή και ανάπτυξη της μεθόδου της Συμβουλευτικής ως μέσου για την αναβάθμιση του τρόπου ζωής σε ατομικό και κοινωνικό επίπεδο. Ειδικότερα επιδιώκει: α) τον προσδιορισμό, την προώθηση και την ανάπτυξη της έννοιας της Συμβουλευτικής σε ελληνικό και διεθνές επίπεδο, β) τη διάδοση της επιστημονικής Συμβουλευτικής, γ) τον καθορισμό προτύπων και την οριοθέτηση της εκπαίδευσης του συμβούλου, δ) τη διευκόλυνση της μελέτης, εμβάθυνσης και διάδοσης των τεχνικών της συμβουλευτικής, ε) την υποστήριξη των συμβούλων και αυτών που χρησιμοποιούν συμβουλευτικές δεξιότητες για προσωπική ανάπτυξη και εκπαίδευση,στ) τη διασύνδεση και συνεργασία με Εκπαιδευτικά Κέντρα Συμβουλευτικής και Οργανισμούς που λειτουργούν στο χώρο της Συμβουλευτικής στην Ελλάδα και διεθνώς,ζ) την εκπροσώπηση της ΕΕΣ σε δημόσιους και ιδιωτικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς και τη διευκόλυνση διαπολιτισμικών ανταλλαγών και μονίμων ή/και περιοδικών συναντήσεων με μέλη αντιστοίχων οργανώσεων άλλων χωρών, η) την εκπροσώπηση της Ελλάδας σε αντιστοιχούς Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς φορείς (π.χ. EAC).

Άρθρο 3
Έννοια της Συμβουλευτικής

Η Συμβουλευτική είναι μια διαδικασία αλληλεπίδρασης μεταξύ του συμβούλου και του /των ατόμων που απευθύνονται σ' αυτόν, η οποία προσεγγίζει κοινωνικά, πολιτισμικά, κοινωνικοοικονομικά και συναισθηματικά θέματα.

Ο γενικός στόχος της Συμβουλευτικής είναι να δώσει στα άτομα ευκαιρίες να επεξεργαστούν θέματα που τα απασχολούν με το σκοπό να ζήσουν μια, κατά την κρίση τους, πιο ικανοποιητική και πολύπλευρη ζωή, προσωπικά, αλλά και σαν μέλη μιας ευρύτερης κοινωνίας.

Η Συμβουλευτική μπορεί να χρησιμοποιείται για αντιμετώπιση ή/και λύση συγκεκριμένων προβλημάτων, λήψη αποφάσεων, θέματα αυτοανάπτυξης, αντιμετώπιση κρίσεων, βελτίωση των σχέσεων με άλλους, ανάπτυξη αυτοσυνειδητοποίησης και αυτογνωσίας και διεργασία συναισθημάτων εσωτερικής σύγκρουσης.

Για την επίτευξη των ως άνω στόχων, χρησιμοποιούνται διαφορετικές μέθοδοι Συμβουλευτικής που είναι βιβλιογραφικά τεκμηριωμένες (ενδεικτικά: ψυχαναλυτική /Freud, ατομική ψυχολογία /Adler, αναλυτική ψυχολογία/Jung, συνθετική, υπαρξιακή, gestalt/Perls, συστημική, οικογενειακή, προσωπικοκεντρική/Carl Rogers, συμπεριφοριστική-γνωστική κ.α.). Η μέθοδος (προσέγγιση) που εφαρμόζει ο κάθε σύμβουλος κατά την άσκηση της Συμβουλευτικής βασίζεται στην ειδική θεωρητική και πρακτική του εκπαίδευση, με την οποία αποκτά την εξειδίκευσή του.

Άρθρο 4 Μέσα Επίτευξης Σκοπών

Για την επίτευξη των ως άνω σκοπών του το Σωματείο μετέρχεται κάθε νομίμου μέσου που προβλέπεται, ειδικότερα δε προβαίνει σε:

- α) Οργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων, σεμιναρίων, διαλέξεων, συζητήσεων, μαθημάτων κλπ.
- β) Προώθηση ερευνών στον τομέα της Συμβουλευτικής
- γ) Δημιουργία κέντρων εξυπηρέτησης και πληροφοριών για τα μέλη
- δ) Έκδοση βιβλίων και εντύπων πάνω στο ιδιαίτερο αντικείμενο της Συμβουλευτικής και ενημέρωση για την εκδοτική και επιστημονική δραστηριότητα στο χώρο της Συμβουλευτικής.

Άρθρο 5 Πόροι

Πόροι του Σωματείου είναι:

- α) Δικαιώματα εγγραφής και ετήσιες συνδρομές των μελών
- β) Έκτακτες εισφορές
- γ) Έσοδα από την έκδοση ή διάθεση των βιβλίων, περιοδικών, δελτίων και λοιπών εντύπων σχετικών με τους σκοπούς του Σωματείου
- δ) Έσοδα από την οργάνωση διαφόρων μορφωτικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων, όπως διαλέξεων, σεμιναρίων κλπ
- ε) Δωρεές, κληροδοτήματα και κληρονομίες προς το Σωματείο
- στ) Κάθε έσοδο γενικά που αποκτάται νόμιμα από το Σωματείο.

Το ύψος της τακτικής συνδρομής κάθε μέλους θα καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του Σωματείου, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.). Η καταβολή της τακτικής συνδρομής θα γίνεται εφάπαξ στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους.

Το δικαίωμα εγγραφής για τα τακτικά μέλη ορίζεται σε 35 ευρώ, εφάπαξ καταβαλλόμενο με την έγκριση της αίτησης εγγραφής του μέλους. Το ποσό αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται κάθε φορά με απόφαση της Γ.Σ. Τα δόκιμα μέλη υποχρεούνται στην καταβολή του ημίσεως του ποσού που ορίζεται για τα τακτικά μέλη. Τα επίτιμα μέλη εξαιρούνται από την καταβολή εισφοράς εγγραφής και συνδρομών.

Άρθρο 6 Μέλη

Έγκριτα τακτικά μέλη του Σωματείου είναι οι σύμβουλοι οι οποίοι έχουν παρακολουθήσει ένα πρόγραμμα περίπου 550 ωρών σε εκπαίδευση Συμβουλευτικής σε μια βιβλιογραφικά τεκμηριωμένη προσέγγιση, κατά τη διάρκεια της οποίας έχουν συμπληρώσει 150 ώρες πρακτικής άσκησης στη Συμβουλευτική. Η σχετική εκπαίδευση πρέπει να συμπληρωθεί σε χρονικό διάστημα όχι λιγότερο από 3 έτη και όχι περισσότερο από 6 έτη, μετά δε το πέρας της και σε διάστημα όχι λιγότερο των 3 ετών, οι σύμβουλοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει 600 ώρες εποπτευόμενης άσκησης της Συμβουλευτικής. Η εποπτεία πρέπει να είναι τουλάχιστον 150 ωρών συνολικά και να γίνεται ανά 8 ώρες άσκησης της Συμβουλευτικής μία ώρα εποπτείας και όχι λιγότερο από 1 ½ ώρα το μήνα. Επιπλέον απαιτούνται 150 ώρες προσωπικής ανάπτυξης-θεραπείας, όπως αυτή ορίζεται από την κάθε προσέγγιση και τεκμηριωμένη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη. Μπορούν επίσης να γίνουν έγκριτα μέλη σε διάστημα μέχρι και δύο ετών από την αναγνώριση του Σωματείου, οι σύμβουλοι που αποδεικνύουν ότι έχουν ασκήσει τη Συμβουλευτική κατά τα τελευταία δέκα (10) χρόνια.

Απλά τακτικά είναι εκείνα τα μέλη που έχουν αποδεδειγμένα συμπληρώσει 100 ώρες εκπαίδευσης σε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα εισαγωγής στην Συμβουλευτική και 600 ώρες εκπαίδευσης σε βιβλιογραφικά τεκμηριωμένη προσέγγιση. Για πτυχιούχους ανθρωπιστικών σπουδών (ψυχολόγοι-κοινωνικοί λειτουργοί κ.λ.π.) απαιτούνται 100 ώρες εκπαίδευσης σε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα εισαγωγής στην Συμβουλευτική και 300 ώρες εκπαίδευσης σε βιβλιογραφικά τεκμηριωμένη προσέγγιση. Για πτυχιούχους γενικού πτυχίου (φιλόλογοι, δικηγόροι κλπ) απαιτούνται 100 ώρες εκπαίδευσης σε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα εισαγωγής στην Συμβουλευτική και 450 ώρες εκπαίδευσης σε βιβλιογραφικά τεκμηριωμένη προσέγγιση. Για όλα τα τακτικά μέλη απαιτούνται 150 ώρες εποπτευόμενης άσκησης της συμβουλευτικής κατά τη διάρκεια ή μετά το πέρας της εκπαίδευσης, με την αναλογία 1 ώρα εποπτείας προς 4 ώρες άσκησης. Επίσης μπορούν να γίνουν απλά τακτικά μέλη, σε διάστημα μέχρι και δύο (2) ετών από την έγκριση του σωματείου, οι σύμβουλοι που αποδεικνύουν ότι έχουν ασκήσει επί πέντε (5) χρόνια την Συμβουλευτική.

Δόκιμα μέλη είναι τα μέλη τα οποία έχουν αποδεδειγμένα συμπληρώσει 250 ώρες εκπαίδευσης σε μια βιβλιογραφικά τεκμηριωμένη προσέγγιση Συμβουλευτικής και εξήντα (60) ώρες εποπτευόμενης άσκησης στην Συμβουλευτική. Η παραμονή σε αυτή την κατηγορία ορίζεται έως πέντε έτη, μετά δε το πέρας της πενταετίας δεν έχει δικαίωμα επανεγγραφής ως δόκιμο μέλος.

Επίτιμα μέλη του σωματείου ανακηρύσσονται με απόφαση της Γ.Σ., μετά από εισήγηση του Δ.Σ., άτομα με εξέχουσα φήμη ή άτομα που έχουν προσφέρει εξαιρετικές υπηρεσίες στην Ε.Ε.Σ. και έχουν συμβάλει στην διάδοση και προώθηση των σκοπών της.

Εκπαιδευτικά Κέντρα, Κολλέγια Συμβουλευτικής, είναι τα μέλη που αποδεδειγμένα στο εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα στη Συμβουλευτική (syllabus) εφαρμόζουν τα κριτήρια εκπαίδευσης όπως προκύπτουν από το καταστατικό και τον εσωτερικό κανονισμό της ΕΕΣ και τηρούν τον κώδικα δεοντολογίας της Συμβουλευτικής. Εκπροσωπούνται στην Ε.Ε.Σ. με έναν εκπρόσωπο προτεινόμενο από τα ίδια.

Όλα τα φυσικά πρόσωπα μέλη του σωματείου πρέπει να έχουν ικανότητα για δικαιοπραξία και τα προσόντα που απαιτούνται από το καταστατικό, όπως αυτά εξειδικεύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό, να δέχονται την έννοια της Συμβουλευτικής, όπως ορίζεται στο άρθρο 3, καθώς επίσης και τον κώδικα Δεοντολογίας της Συμβουλευτικής, να ασκούν την Συμβουλευτική υπό εποπτεία και

να μπορούν να αποδείξουν συνεχιζόμενη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη, τόσο ως άτομα όσο και σχετικά με την άσκηση της Συμβουλευτικής.

Η διαστρωμάτωση των κατηγοριών των φυσικών προσώπων μελών αντιπροσωπεύει μια εξελικτική πορεία. Τα μέλη μπορούν να αλλάξουν κατηγορία από τη στιγμή που θα αποκτήσουν τα κατάλληλα προσόντα για αυτό και μετά από αίτησή τους που υπόκειται στην κρίση του Δ.Σ. και η ειδικότερη διαδικασία της οποίας θα καθορίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για την εγγραφή μέλους στην Ελληνική Εταιρία Συμβουλευτικής, για την κατάταξή του σε μια από τις κατηγορίες μελών βάσει αντικειμενικών κριτηρίων και την επανέγκριση της ιδιότητάς του.

Τα μέλη κατατάσσονται στις επί μέρους κατηγορίες ανάλογα με τα προσόντα τους και επανελέγχονται από το Δ.Σ. ανά πενταετία. Το Δ.Σ., αφού εξετάσει την αίτηση επανέγκρισης και τα προσόντα κάθε μέλους αποφασίζει για το κατά πόσον το μέλος δικαιούται να διατηρεί ή όχι την ιδιότητά του και σε ποιά κατηγορία μελών δικαιούται να είναι ενταγμένο, έστω και εάν αυτή είναι άλλη από εκείνη στην οποία το μέλος δηλώνει ότι επιθυμεί να ενταχθεί.

Για να ανανεωθεί η ιδιότητα των εγκρίτων τακτικών μελών αυτά πρέπει να αποδεικνύουν επιπλέον ότι έχουν συμπληρώσει 450 ώρες εποπτευόμενης άσκησης της Συμβουλευτικής (ελάχιστη αναλογία εποπτείας 2 ώρες μηνιαίως) κατά την πενταετία που προηγείται της αίτησης επανέγκρισης τους, ενώ τα απλά τακτικά μέλη θα πρέπει να αποδείξουν ότι έχουν συμπληρώσει 120 ώρες εποπτευόμενης άσκησης της Συμβουλευτικής.

Τα δόκιμα μέλη στη διάρκεια της πενταετούς παραμονής στην κατηγορία, μπορούν με αίτησή τους να δηλώσουν ότι επιθυμούν αλλαγή κατάταξης (κατηγορίας).

Τα επίτιμα μέλη απαλλάσσονται από την διαδικασία επανέγκρισης.

Τα Εκπαιδευτικά Κέντρα και Κολλέγια οφείλουν ανά πενταετία να καταθέτουν το εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα (syllabus) για επανέγκριση, χωρίς οικονομική επιβάρυνση.

Άρθρο7 Εγγραφή Μελών

Για να γίνει κάποιος μέλος του Σωματείου, πρέπει να υποβάλει σχετική αίτηση στο Δ.Σ., με όλα τα στοιχεία του και τα αποδεικτικά που είναι απαραίτητα για την κατάταξή του σε μια από τις κατηγορίες των μελών, δηλώνοντας ταυτόχρονα την προσέγγιση που ακολουθεί και καταβάλλοντας το εφάπαξ δικαίωμα εγγραφής, ανερχόμενο σε 35ευρώ. Απαραίτητη είναι επίσης η προσκόμιση δύο συστατικών επιστολών από άτομα αναγνωρισμένα στο χώρο της Συμβουλευτικής. Τα ιδρυτικά μέλη, αυτόματα και χωρίς άλλη διατύπωση ή διαδικασία θεωρούνται τακτικά μέλη. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο, αφού λάβει υπόψη του την εισήγηση της επιτροπής έγκρισης που βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 90 ημερών από τη λήψη της αίτησης αυτής, να απαντήσει στον ενδιαφερόμενο για την εγγραφή του ή μη στη δύναμη του Σωματείου. Σε περίπτωση εγγραφής, αυτή ανατρέχει για όλες τις συνέπειές της στο χρόνο υποβολής της αίτησης. Το ύψος της τακτικής συνδρομής κάθε μέλους θα καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του Σωματείου, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.). Η καταβολή της τακτικής συνδρομής θα γίνεται εφάπαξ στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 8 Αποχώρηση και Αποβολή Μελών

Μέλος του Σωματείου μπορεί είτε να αποχωρήσει με αίτησή του που πρέπει να υποβληθεί τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της λογιστικής χρονιάς και ισχύει για το τέλος της , είτε να αποβληθεί α) με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ., ή με απόφαση του Προέδρου μόνο, ύστερα από την κατάληξη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό και τον Κώδικα Δεοντολογίας β) λόγω μη εκπλήρωσης των οικονομικών του υποχρεώσεων, μετά την παρέλευση ενός έτους και κατόπιν ειδοποιήσεως από το Δ.Σ., γ) εάν δεν συμπληρώσει και αποστείλει εντός εξαμήνου από όταν ειδοποιηθεί γι' αυτό από το Δ.Σ. του Σωματείου την αίτηση για επανέγκριση και δ) εάν συντρέχει σπουδαίος λόγος και αποφασίσει γι' αυτό η Γ.Σ.. Το διαγραφέν μέλος δεν έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού που στο μεταξύ έχει καταβάλει για εισφορές ή συνδρομές. Επί πλέον για τα Εκπαιδευτικά Κέντρα-Κολλέγια λόγος αποβολής είναι η αλλαγή του εκπαιδευτικού προγράμματος στη Συμβουλευτική (syllabus) που ίσχυε κατά την εγγραφή τους χωρίς να έχει ενημερωθεί εγγράφως η Ε.Ε.Σ. και να έχει εγκρίνει την αλλαγή αυτή.

Μέλος που για οποιονδήποτε από τους προαναφερθέντες λόγους αποβάλλεται με απόφαση του Δ.Σ., μπορεί να προσφύγει στην πρώτη μετά την αποβολή του Γ.Σ. και να ζητήσει την ακύρωσή της. Αν η Γ.Σ. ακυρώσει την αποβολή, θεωρείται πως αυτή ποτέ δεν έγινε. Το θέμα προτάσσεται της Ημερήσιας Διάταξης και, σε περίπτωση ακύρωσης της απόφασης αποβολής το μέλος συμμετέχει στις εργασίες της Γ.Σ. υπό τον όρο της οικονομικής του τακτοποίησης.

Άρθρο 9 Υποχρεώσεις Μελών

Τα μέλη του Σωματείου είναι υποχρεωμένα:

- α) να τηρούν του όρους του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού και του Κώδικα Δεοντολογίας
- β) να καταβάλλουν ανελλιπώς τη συνδρομή τους όπως αυτή καθορίζεται με το καταστατικό αυτό ή με απόφαση της Γ.Σ. ή του Δ.Σ. είτε η συνδρομή είναι τακτική είτε έκτακτη
- γ) να παρακολουθούν από κοντά όλες τις δραστηριότητες του Σωματείου και να συμμετέχουν ενεργά σε όλες τις προσπάθειες για την πραγμάτωση των σκοπών του
- δ) να αποδέχονται τις αποφάσεις των Γ.Σ. και του Δ.Σ.

Άρθρο 10 Δικαιώματα Μελών

Τα τακτικά μέλη δικαιούνται:

- α) να συμμετέχουν αυτοπροσώπως, είτε εκπροσωπούνται από άλλο τακτικό μέλος, που έχει εξουσιοδοτηθεί εγγράφως, στις Γενικές Συνελεύσεις του Σωματείου
- β) να συζητούν για κάθε θέμα
- γ) να ελέγχουν τις πράξεις του Δ.Σ.

δ) να ψηφίζουν σε κάθε θέμα της Γενικής Συνέλευσης.

ε) να εκλέγουν και να εκλέγονται στο Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.), εφόσον είναι ταμειακά εντάξει. Η ταμειακή τακτοποίηση μπορεί να γίνει και την ημέρα των αρχαιρεσιών πριν από την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης.

Τα δόκιμα, επίτιμα μέλη και τα Εκπαιδευτικά Κέντρα, Κολλέγια Συμβουλευτικής έχουν δικαίωμα να παρίστανται στις Γενικές Συνελεύσεις χωρίς η συμμετοχή τους ή όχι σε αυτές να μετράει στην απαρτία και χωρίς να έχουν δικαίωμα ψήφου. Ο νόμιμος εκπρόσωπος των Εκπαιδευτικών Κέντρων που είναι μέλος της Ε.Ε.Σ. έχει δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 11 Όργανα του Σωματείου

Όργανα του Σωματείου είναι: 1) Το Διοικητικό Συμβούλιο, 2) η Ελεγκτική Επιτροπή και 3) η Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 12 Διοίκηση

Το Σωματείο διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία, με ενιαίο ψηφοδέλτιο όπου θα αναγράφεται το όνομα των υποψηφίων και η προσέγγιση την οποία ασκούν, σε νόμιμα συγκαλούμενη Γενική Συνέλευση.

Κάθε μέλος ψηφίζει 1 έως 9 υποψηφίους βάζοντας στο ψηφοδέλτιο τους ανάλογους σταυρούς. Στο ίδιο ψηφοδέλτιο δεν μπορούν να τεθούν πάνω από δύο (2) σταυροί για άτομα που εκπροσωπούν την ίδια προσέγγιση, αλλιώς το ψηφοδέλτιο θεωρείται άκυρο, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι από άλλες προσεγγίσεις. Οι πέντε κατά σειρά επιλαχόντες θεωρούνται αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ.

Η θητεία των μελών του Δ.Σ. διαρκεί τέσσερα (4) χρόνια. Δεν μπορούν να εκλεγούν μέλη του Δ.Σ. περισσότερα από δύο (2) άτομα που εκπροσωπούν την ίδια προσέγγιση, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι από άλλες προσεγγίσεις. Κανένα μέλος του Δ.Σ. δεν μπορεί να επανεκλεγεί πριν περάσουν δύο (2) χρόνια από την έξοδό του από το Δ.Σ. Αναπληρωματικό μέλος που μπήκε στην θέση μέλους που αποχώρησε συμπληρώνει την θητεία του μέλους που αποχώρησε.

Το Δ.Σ. ανανεώνεται υποχρεωτικά κάθε δύο (2) χρόνια με αποχώρηση τεσσάρων (4) συμβούλων την μία φορά και πέντε (5) την επομένη, εναλλακτικά και με εκλογή νέων συμβούλων ίσου αριθμού με αυτούς που αποχωρούν. Για την πρώτη φορά, οι πέντε πρώτοι σε σταυρούς θα υπηρετήσουν τετραετή θητεία, ενώ διετή θητεία θα έχουν οι υπόλοιποι τέσσερις (4). Στις εκλογές δεν λαμβάνουν μέρος υποψήφιοι μιας προσέγγισης, η οποία αντιπροσωπεύεται ήδη από δύο (2) συμβούλους, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι από άλλες προσεγγίσεις.

Μέσα σε μία εβδομάδα από τις εκλογές, το Δ.Σ. συνέρχεται υποχρεωτικά υπό την προεδρία του αρχαιότερου στην εκλογή παλαιού Συμβούλου που συγκεντρώνει πλειοψηφία σταυρών και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία και τα μέλη. Τα μέλη του Δ.Σ. είναι πρόσωπα που έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία. Απώλεια της ικανότητας για δικαιοπραξία συνεπάγεται αποβολή από το Δ.Σ. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά δύο φορές το μήνα και,

κατά την κρίση του συχνότερα. Έκτακτα συνεδριάζει όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το 1/3 των μελών του με γνωστοποίηση προς τα μέλη τουλάχιστον πριν από 24ώρες.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. μπορεί να προτείνει θέματα για συζήτηση. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται επτά (7) από τα μέλη του. Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του, στην περίπτωση δε ισοψηφίας βαρύνει η ψήφος του Προέδρου.

Αποφάσεις του Δ.Σ. που αφορούν δαπάνες του Σωματείου σημαντικού ποσού θα παίρνονται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων μελών του. Το ποιο θεωρείται «σημαντικό ποσό» θα το καθορίζει κάθε χρόνο η Τακτική Γενική Συνέλευση. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. παίρνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός από προσωπικά θέματα, για τα οποία, αν τυχόν ζητηθεί από το 1/3 των παρόντων μελών του Δ.Σ., οι αποφάσεις παίρνονται με μυστική ψηφοφορία.

Αποφάσεις του Δ.Σ. που παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία ή με αυξημένη πλειοψηφία αναθεωρούνται μόνο με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του Δ.Σ. . Αποφάσεις που παίρνονται με ομοφωνία των μελών του Δ.Σ. αναθεωρούνται μόνο με ομοφωνία των μελών του Δ.Σ.

Αποφάσεις του Δ.Σ. ανατρέπονται μόνο με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί.

Μέλος του Δ.Σ. μπορεί να υποβάλλει παραίτηση στο Δ.Σ. Στην περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. απ' αυτό, αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος.

Σε περίπτωση εξάντλησης του αριθμού των αναπληρωματικών μελών το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα, με όσα μέλη απαιτούνται για την ύπαρξη τη απαρτίας του.

Αν ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. μειωθεί κάτω από την απαρτία του, προκηρύσσονται αρχαιρεσίες του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκαλείται Έκτακτη Γενική Συνέλευση για αυτό το σκοπό.

Το Δ.Σ. παύεται πριν τη λήξη της θητείας του με απόφαση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, σε περίπτωση διατύπωσης μομφής από το 1/3 τουλάχιστον των εγγεγραμμένων τακτικών μελών.

Ειδικά σ' αυτήν την περίπτωση απαιτείται για την Γενική Συνέλευση απαρτία 1/2 των εγγεγραμμένων και των ταμειακώς εντάξει τακτικών μελών και πλειοψηφία των 3 /4 των παρόντων. Πριν από τη λήψη της απόφασης ο πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης καλεί τα μέλη της Διοίκησης να απολογηθούν επί της συγκεκριμένης μομφής ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 13 Καθήκοντα του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο:

- α) παρακολουθεί και επιβάλλει τη σωστή τήρηση του Καταστατικού,
- β) εκπροσωπεί το Σωματείο δια του Προέδρου σε κάθε αρχή και γενικά σε όλες τις σχέσεις του Σωματείου με τρίτους,
- γ) διεξάγει όλες τις υποθέσεις του Σωματείου,
- δ) συντάσσει τον ετήσιο προϋπολογισμό, προβαίνει στον απολογισμό του προηγούμενου χρόνου και διαχειρίζεται την περιουσία του σωματείου,

ε) συγκαλεί την Γενική Συνέλευση και λογοδοτεί προς την τακτική Γενική Συνέλευση κάθε χρόνο ή έκτακτα στην περίπτωση που ολοκληρω το Δ.Σ. παραιτηθεί ή ο αριθμός των μελών του μειωθεί κάτω από την απαρτία ή καθαιρεθεί μετά από πρόταση μομφής,

στ) εκτελεί τις αποφάσεις της- Γενικής Συνέλευσης και μεριμνά για κάθε ζήτημα που αφορά την καλή οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και προαγωγή του Σωματείου και το οποίο δεν έχει ανατεθεί με το παρόν καταστατικό στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης,

ζ) το Δ.Σ. προς καταμερισμό και καλύτερη οργάνωση των εργασιών του Σωματείου μπορεί να καταρτίζει μόνιμες ή προσωρινές επιτροπές ή ομάδες και να ορίζει κατά την σύστασή τους υπεύθυνους και Γραμματείς αυτών, με ανώτατο όριο θητείας τα δύο χρόνια. Τα μέλη των ομάδων πρέπει να είναι από πενταετίας τακτικά μέλη του Σωματείου, με δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι. Το Δ.Σ. καθορίζει τον κύκλο εργασιών της κάθε επιτροπής και αναθέτει σε αυτές την διαχείριση ή μελέτη ειδικών θεμάτων ή τομέων. Οι επιτροπές λειτουργούν σύμφωνα με τις οδηγίες του Διοικητικού Συμβουλίου ή βάσει ειδικών κανονισμών και πρωτοκόλλων που θα καταρτισθούν για τη λειτουργία τους. Ο υπεύθυνος κάθε επιτροπής ή ομάδας εισηγείται στο Δ.Σ. για κάθε θέμα για το οποίο η ομάδα είναι αρμόδια. Μετά την εγγραφή πενήντα μελών στο Σωματείο, θα δημιουργηθεί Επιτροπή Έγκρισης Μελών και Επιτροπή Δεοντολογίας, η λειτουργία των οποίων θα ρυθμίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό. Ειδικά για τις δύο επιτροπές ορίζεται ότι τα μέλη τους πρέπει να εκλέγονται μεταξύ των αρχαιότερων μελών του Σωματείου και είναι κατά προτίμηση έγκριτα μέλη του Σωματείου.

Το Δ.Σ. μετά από δικαιολογημένη απόφασή του, η οποία υπόκειται στην έγκριση της Γ.Σ., μπορεί να προσλαμβάνει με μισθό έναν υπάλληλο ή περισσότερους, ανάλογα με τις ανάγκες και τις οικονομικές δυνατότητες του Σωματείου, για χρονικό διάστημα ενός χρόνου που είναι δυνατόν να ανανεωθεί, εάν υπάρχει η ανάγκη που επέβαλλε το διορισμό. Το Δ.Σ. θεωρείται υπεύθυνο για κάθε ενέργεια του υπαλλήλου και τελικά αυτό αποφασίζει και ελέγχει. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν δικαιούνται οποιασδήποτε αμοιβής για την προσφορά των υπηρεσιών τους προς το Σωματείο.

Άρθρο 14 Αρμοδιότητες Προέδρου

Ο Πρόεδρος συγκαλεί το Δ.Σ. και διευθύνει τις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του, αντιπροσωπεύει το Σωματείο σε κάθε αρχή και προς τους τρίτους, και γενικά φροντίζει για την εκπλήρωση των σκοπών του Σωματείου, την τήρηση του Καταστατικού και τον συντονισμό της δράσης του Σωματείου. Μαζί με τον Γενικό Γραμματέα συντάσσει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των Γ.Σ. και συνυπογράφει κάθε εξερχόμενο έγγραφο και μαζί με τον Ταμία υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γραμματέας και ο Ταμίας μπορούν να διακινούν τον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου για ποσά άνω των τριακοσίων ευρώ (300€), όταν η ανάληψη γίνεται με τις υπογραφές δύο από αυτούς. Για αναλήψεις κάτω των τριακοσίων ευρώ (300€) αρκεί η υπογραφή ενός από αυτούς. Το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Όλοι οι κανονισμοί που αφορούν διαχείριση χρημάτων, αλλάζουν μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Τον Πρόεδρο όταν εμποδίζεται από κάποιο λόγο ή απουσιάζει, σε όλα τα καθήκοντά του τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος.

Άρθρο 15
Αρμοδιότητες Γεν. Γραμματέα

Ο Γενικός Γραμματέας μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ., συντάσσει και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο τα εξερχόμενα έγγραφα και την αλληλογραφία. Συντάσσει με τον Πρόεδρο την ημερήσια διάταξη της Γ.Σ. και των συνεδριάσεων του Δ.Σ.. Τηρεί το μητρώο μελών, το Πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων, το Βιβλίο Πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. . Φυλάσσει τα αρχεία του Σωματείου και την σφραγίδα του. Το Γενικό Γραμματέα, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει ένας σύμβουλος που ορίζεται από το Δ.Σ.

Άρθρο 16
Αρμοδιότητες Ταμιά

Ο Ταμίας έχει την ευθύνη του ταμείου του Σωματείου και ελέγχεται από την Ελεγκτική Επιτροπή. Επιμελείται των εισπράξεων βάσει τριπλοτύπων αποδείξεων και των πληρωμών βάσει ενταλμάτων και νομίμων δικαιολογητικών. Τα τριπλότυπα και τα εντάλματα προσυπογράφονται και από τον Πρόεδρο. Τηρεί βιβλίο Ταμείου. Καταθέτει σε αναγνωρισμένη τράπεζα κάθε ποσό που προκύπτει από τη διαχείριση στο όνομα του Σωματείου και υπερβαίνει τα τριακόσια ευρώ (300ευρώ).. Το ποσό μπορεί να αναπροσαρμοστεί με απόφαση της Γ.Σ. Τα ποσά που κατατίθενται, αναλαμβάνονται με τη διαδικασία του άρθρου 14. Στο τέλος κάθε χρόνου συντάσσει τον οικονομικό απολογισμό και μαζί με το Δ.Σ. τον προϋπολογισμό του επομένου χρόνου.

Για τα μικρά έξοδα δεν απαιτείται να εκδίδεται ένταλμα πληρωμής για κάθε μικρό έξοδο ξεχωριστά, αλλά είναι αρκετό να καλύπτονται συλλογικά με ένα ένταλμα πληρωμής που όμως δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από εκατόν πενήντα ευρώ (150ευρώ), ποσό το οποίο με απόφαση της Γ.Σ. αναπροσαρμόζεται.

Τον Ταμιά όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ένας σύμβουλος που ορίζεται από το Δ.Σ., αφού προηγουμένως έχει ενημερωθεί από τον Ταμιά.

Άρθρο 17
Έγκριση Λογοδοσίας-Οικονομικού Απολογισμού

Το Δ.Σ. συζητά και εγκρίνει την από τον Γενικό Γραμματέα συνταχθείσα λογοδοσία των πεπραγμένων στην οποία περιλαμβάνεται και ο οικονομικός απολογισμός που συντάχθηκε από τον Ταμιά είκοσι μέρες τουλάχιστον πριν από τη σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και μεριμνά για την υποβολή του οικονομικού απολογισμού στην Ελεγκτική Επιτροπή.

Άρθρο 18
Παραίτηση Μέλους από το Δ.Σ.

Παραίτηση οποιουδήποτε μέλους του Δ.Σ. υποβάλλεται στο Δ.Σ. το οποίο μπορεί να μην την αποδεχθεί μέχρι την τελική απαλλαγή του Δ.Σ. από τις ευθύνες του από τη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 19
Η Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.) αποτελείται από τρία τακτικά και τρία αναπληρωματικά μέλη που εκλέγονται από τη Γ.Σ.. Η εκλογή τους γίνεται μαζί με την εκλογή του Δ.Σ. κάθε δύο χρόνια.

Κάθε μέλος της Γενικής Συνέλευσης ψηφίζει έναν έως τρεις υποψηφίους, βάζοντας στο ψηφοδέλτιο τους ανάλογους σταυρούς. Στο ίδιο ψηφοδέλτιο δεν μπορεί να τεθεί πάνω από ένας σταυρός για άτομα που εκπροσωπούν την ίδια προσέγγιση, αλλιώς θεωρείται άκυρο, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι από άλλες προσεγγίσεις. Οι τρεις κατά σειρά επιλαχόντες θεωρούνται αναπληρωματικά μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Η Ε.Ε. ελέγχει υποχρεωτικά την οικονομική διαχείριση του Σωματείου στο τέλος του οικονομικού έτους και δέκα μέρες πριν από τη σύγκληση της Γ.Σ. Το Δ.Σ. και ο Ταμίας θέτουν υπ' όψη της επιτροπής το βιβλίο του ταμείου, τα στελέχη των αποδείξεων και των ενταλμάτων πληρωμής και κάθε άλλο στοιχείο που θα ζητήσει η Επιτροπή. Παρόμοιο έλεγχο μπορεί να κάνει η Ε.Ε. και όποτε άλλοτε το κρίνει σκόπιμο.

Η Ε.Ε. υποβάλλει στην Τακτική Γ.Σ. έκθεση για τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου, η οποία καταχωρείται στα πρακτικά της Γ.Σ.

Άρθρο 20
Γενική Συνέλευση

Η Γ.Σ. είναι το ανώτατο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν έχει ανατεθεί από το Νόμο ή το παρόν καταστατικό σε άλλα όργανα. Αποφασίζει και για οποιοδήποτε ζήτημα υπαγόμενο κανονικά στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της μετά από απόφαση της απόλυτης πλειοψηφίας του αριθμού των μελών του εν λόγω οργάνου, οπότε και θα φέρει αυτή την ευθύνη.

Η Γ.Σ. ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του Σωματείου. Αποκλειστική αρμοδιότητα η Γ.Σ. έχει:

α. Να εκλέγει τα μέλη του Δ.Σ. και της Ε.Ε.

β. Να κρίνει τον απολογισμό του απερχόμενου Δ.Σ. και να αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού.

γ. Να κρίνει και να αποφασίζει για την απαλλαγή ή όχι του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη, με βάση την έκθεση της Ε.Ε.

δ. Να αποφασίζει για κάθε τροποποίηση του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού.

ε. Να ονομάζει επίτιμα μέλη του Σωματείου,

στ. Να αποφασίζει για τη διάλυση του Σωματείου.

ζ. Να αποφασίζει για τους κανόνες οι οποίοι διέπουν τη διαχείριση χρημάτων του Σωματείου.

η. Να αποφασίζει για την αγορά ακινήτου οποιασδήποτε αξίας ή κινητού πράγματος αξίας πάνω από τρεις χιλιάδες ευρώ (3.000 ευρώ).

Άρθρο 21 Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

Η Γ.Σ. συνέρχεται μετά από έγγραφη πρόσκληση του Δ.Σ. τακτικά μια φορά το χρόνο το μήνα Φεβρουάριο ή Μάρτιο και έκτακτα όταν το ζητήσει το Δ.Σ. ή το 1/5 των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου με αίτησή τους προς το Δ.Σ.. Στην αίτηση πρέπει να αναγράφεται ο λόγος που ζητούν τη σύγκληση και τα θέματα που ζητούν να συζητηθούν. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. υποχρεώνεται να συγκαλέσει τη Συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) μέρες από την υποβολή της αίτησης.

Σε περίπτωση διαφωνίας του Δ.Σ. ή σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή, η έκτακτη Γ.Σ. μπορεί να συγκληθεί απ' ευθείας από το 1/5 των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Η έγγραφη πρόσκληση για τη σύγκληση της Γ.Σ. πρέπει να αναγράφει: α) τα θέματα που θα συζητηθούν, β) τον τόπο, μέρα και ώρα της Συνέλευσης, γ) τον απαιτούμενο για την απαρτία αριθμό μελών, δ) αν πρόκειται για τακτική ή έκτακτη Γ.Σ.. Η πρόσκληση αυτή πρέπει να γνωστοποιείται σε όλα τα μέλη οκτώ (8) τουλάχιστον μέρες πριν από την οριζόμενη για την συνέλευση μέρα.

Άρθρο 22 Απαρτία

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία του 1/3 των τακτικών μελών τα οποία είναι ταμειακά εντάξει. Μέλη που δεν έχουν εκτελέσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις δεν μετέχουν στη Γ.Σ. Σε περίπτωση μη απαρτίας η Συνέλευση διενεργείται την ίδια μέρα και ώρα και στον ίδιο τόπο την επόμενη εβδομάδα χωρίς άλλη κλήση ή ειδοποίηση. Στην δεύτερη αυτή συνεδρίαση η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία οσοιδήποτε και αν παρίστανται.

Άρθρο 23 Διαδικασία Γενικής Συνέλευσης

Με την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης εκλέγονται ο Πρόεδρος και Γραμματέας αυτής. Μέλος του Δ.Σ. ή της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν μπορεί να εκλεγεί Πρόεδρος ή Γραμματέας της Συνέλευσης. Ο Πρόεδρος διευθύνει τη συζήτηση και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά της.

Προκειμένου για Γ.Σ. με αντικείμενο τη διεξαγωγή αρχαιρεσιών εκλέγεται στην ίδια συνεδρίαση της Συνέλευσης τριμελής Εφορευτική Επιτροπή η οποία μεριμνά για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας και την ανάδειξη των επιτυχόντων. Της Εφορευτικής Επιτροπής προεδρεύει ο εκλεγόμενος από τα μέλη της γι' αυτό το σκοπό. Μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή. Τακτικά μέλη του Σωματείου που επιθυμούν να εκλεγούν μέλη του Δ.Σ. ή της Ελεγκτικής Επιτροπής, υποβάλλουν στο Δ.Σ. τριάντα (30) μέρες πριν από την ημέρα των αρχαιρεσιών σχετική αίτηση. Το Δ.Σ. ελέγχει αν τα υποψήφια μέλη έχουν τα τυπικά προσόντα, σύμφωνα με το άρθρο 12 του Καταστατικού και ετοιμάζει τον κατάλογο των υποψηφίων και τον γνωστοποιεί στα μέλη οκτώ (8) μέρες πριν από την ημέρα των αρχαιρεσιών. Κατά τη Γ.Σ. μπορούν να προταθούν πριν την ψηφοφορία και νέες υποψηφιότητες. Σε αυτή την περίπτωση το Προεδρείο της Γ.Σ. ελέγχει αν οι υποψήφιοι πληρούν τα τυπικά προσόντα. Τα ονόματα των υποψηφίων για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή αναγράφονται σε ενιαίο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά, ξεχωριστά για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή. Η Εφορευτική Επιτροπή, πριν από την έναρξη της ψηφοφορίας παραλαμβάνει την κάλπη, ελέγχει αν είναι κενή, τη σφραγίζει και στη συνέχεια ο Πρόεδρος της κηρύσσει την έναρξη της ψηφοφορίας. Η ψηφοφορία διαρκεί έως ότου ψηφίσουν

όλοι όσοι από τους παρισταμένους επιθυμούν. Κάθε παριστάμενο μέλος μπορεί να εκπροσωπήσει με έγγραφη εξουσιοδότηση και να ψηφίσει για λογαριασμό μόνον ενός από τα απόντα και έχοντα δικαίωμα ψήφου μέλη. Ενστάσεις υποβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας στην Εφορευτική Επιτροπή που συνεδριάζει αμέσως και ανακοινώνει την απόφασή της. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας γίνεται η καταμέτρηση των ψήφων που πήρε κάθε υποψήφιος. Τέλος η Εφορευτική Επιτροπή κάνει την ανακήρυξη των εκλεγμένων μελών του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Άρθρο 24

Αποφάσεις Γεν. Συνέλευσης

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. παίρνονται με ανάταση της χειρός. Σε περίπτωση αμφισβήτησης του αποτελέσματος, διενεργείται καταμέτρηση. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που αφορούν διατύπωση μομφής προς το Δ.Σ. ή την Ελεγκτική Επιτροπή ή προς μεμονωμένα μέλη της Διοίκησης ή αποβολή μέλους του Σωματείου ή αφορούν γενικώς προσωπικά θέματα παίρνονται με μυστική ψηφοφορία υποχρεωτικά, διαφορετικά είναι άκυρες.

Άρθρο 25

Τροποποίηση του Καταστατικού

Το παρόν Καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γ.Σ., τακτικής ή έκτακτης ειδικά συγκαλούμενης από το Δ.Σ. ή μετά από αίτηση του 1/5 των μελών του Σωματείου. Η τροποποίηση μπορεί να αποφασιστεί κατά την πρώτη Γ.Σ. με πλειοψηφία των 3/4 των μελών που παρέστησαν κατά τη διαπίστωση της απαρτίας της Γενικής Συνέλευσης και με απαρτία του 1/2 τουλάχιστον των εγγεγραμμένων τακτικών μελών. Εάν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη Γ.Σ., αυτή συγκαλείται και πάλι μετά από οκτώ μέρες, οπότε η απόφαση για τροποποίηση του Καταστατικού παίρνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων μελών. Εάν υπάρχει απαρτία στην αρχή, θεωρείται ότι υπάρχει μέχρι το τέλος των εργασιών της Συνέλευσης.

Άρθρο 26

Διάλυση του Σωματείου

Η διάλυση του Σωματείου μπορεί να γίνει με απόφαση της Γ.Σ. που παίρνεται με απαρτία των 3/4 των μελών και με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων. Το Σωματείο διαλύεται υποχρεωτικά, αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των δέκα (10).

Μετά τη διάλυση του Σωματείου και την εκκαθάριση, η περιουσία του διατίθεται όπου ορίζει ο Νόμος.

Άρθρο 27

Σφραγίδα

Το Σωματείο έχει σφραγίδα κυκλική με την επωνυμία του και την χρονολογία ιδρύσεώς του στην περιφέρεια του κύκλου και στη μέση του σήμα του, "Σ"

Άρθρο 28

Κάθε ζήτημα που αφορά το Σωματείο και δεν προβλέπεται στο παρόν Καταστατικό, ρυθμίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης πάντοτε σύμφωνα με το πνεύμα του Καταστατικού και σύμφωνα με το Νόμο.

Άρθρο 29

Το παρόν Καταστατικό, αποτελούμενο στο σύνολό του από είκοσι εννιά (29) άρθρα, εγκρίθηκε από τα παρακάτω ιδρυτικά μέλη την Πέμπτη 2 Ιουνίου 1994 στην Αθήνα. Την ίδια μέρα τα ιδρυτικά μέλη εξέλεξαν προσωρινή διοικούσα επιτροπή μέχρι την ανάδειξη διοικητικού συμβουλίου και ελεγκτικής επιτροπής η οποία εξουσιοδοτείται να ενεργεί ότι χρειάζεται για την επίτευξη των σκοπών του Σωματείου.

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2014