

Τροποποιημένο Καταστατικό
του Σωματείου με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμβουλευτικής»
(Ε.Ε.Σ.)

ΑΡΘΡΟ 1

Επωνυμία-έδρα

Ιδρύεται επιστημονικό σωματείο με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμβουλευτικής (Ε.Ε.Σ.)» και με διακριτικό υπότιτλο «Δίκτυο Συμβούλων Ψυχικής Υγείας», με έδρα την Αθήνα. Η ξενόγλωσση επωνυμία του Σωματείου είναι “Hellenic Association for Counselling” και ο υπότιτλος “Mental Health Counsellors Network”.

ΑΡΘΡΟ 2

Σκοπός

Το σωματείο έχει σκοπό, την προαγωγή και ανάπτυξη της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας ως μέσου για την αναβάθμιση του τρόπου ζωής σε ατομικό και κοινωνικό επίπεδο. Ειδικότερα επιδιώκει:

- α) τον προσδιορισμό, την προώθηση και την ανάπτυξη της έννοιας της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας σε ελληνικό και διεθνές επίπεδο,
- β) τη διάδοση της επιστημονικής Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας ,
- γ) τον καθορισμό προτύπων και την οριοθέτηση της εκπαίδευσης των Συμβούλων Ψυχικής Υγείας,
- δ) τη διευκόλυνση της μελέτης, εμβάθυνσης και διάδοσης των τεχνικών της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας , ε) την υποστήριξη των Συμβούλων Ψυχικής

Υγείας και αυτών που χρησιμοποιούν συμβουλευτικές δεξιότητες για προσωπική ανάπτυξη και εκπαίδευση,

στ) τη διασύνδεση και συνεργασία με Εκπαιδευτικά Κέντρα Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας και Οργανισμούς που λειτουργούν στον χώρο της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας στην Ελλάδα και διεθνώς,

ζ) την εκπροσώπηση της ΕΕΣ σε δημόσιους και ιδιωτικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς και τη διευκόλυνση διαπολιτισμικών ανταλλαγών και μονίμων ή/και περιοδικών συναντήσεων με μέλη αντιστοίχων οργανώσεων άλλων χωρών,

η) την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας, σύμφωνα με τα κριτήρια που θεσπίζει η Ε.Ε.Σ. κάθε φορά.

θ) την ενίσχυση της πνευματικής, υπαρξιακής και ανθρωπιστικής διάστασης της Συμβουλευτικής, ως πεδίο συνάντησης και νοήματος.

ΑΡΘΡΟ 3

Έννοια Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας

Η Συμβουλευτική Ψυχικής Υγείας είναι μια διαδικασία αλληλεπίδρασης μεταξύ των Συμβούλων Ψυχικής Υγείας και συμβουλευόμενων ατόμων, η οποία προσεγγίζει κοινωνικά, πολιτισμικά, κοινωνικοοικονομικά και συναισθηματικά θέματα.

Ο γενικός στόχος της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας είναι να δώσει στα άτομα ευκαιρίες να επεξεργαστούν θέματα που τα απασχολούν με σκοπό να ζήσουν μια, κατά την κρίση τους, πιο ικανοποιητική και πολύπλευρη ζωή, προσωπικά, αλλά και ως μέλη μιας ευρύτερης κοινωνίας.

Μερικά πεδία εφαρμογής της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας είναι η αντιμετώπιση ή/και λύση συγκεκριμένων προβλημάτων, η λήψη αποφάσεων, τα θέματα αυτό-ανάπτυξης, αντιμετώπισης κρίσεων, βελτίωσης των σχέσεων με άλλους, η ανάπτυξη αυτοεπίγνωσης και αυτογνωσίας και η διεργασία

συναισθημάτων εσωτερικής σύγκρουσης.

Για την επίτευξη των ως άνω στόχων, χρησιμοποιούνται διαφορετικές προσεγγίσεις της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας που είναι βιβλιογραφικά τεκμηριωμένες (ενδεικτικά: ψυχοδυναμική, ατομική ψυχολογία /Adler, αναλυτική ψυχολογία/Jung, συνθετική, υπαρξιακή, gestalt/Perls, συστημική, προσωποκεντρική/Carl Rogers, συμπεριφοριστική-γνωσιακή, κ.ά.). Η προσέγγιση που εφαρμόζει το κάθε άτομο κατά την άσκηση της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας βασίζεται στην ειδική θεωρητική και πρακτική του εκπαίδευση, με την οποία αποκτά την εξειδίκευσή του.

ΑΡΘΡΟ 4

Μέσα Επίτευξης Σκοπών

Για την επίτευξη των ως άνω σκοπών, το σωματείο, μετέρχεται κάθε νόμιμου μέσου που προβλέπεται, ειδικότερα δε προβαίνει σε:

- α) οργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων, σεμιναρίων, διαλέξεων, συζητήσεων, επιμορφωτικών συναντήσεων κλπ.
- β) προώθηση ερευνών στον τομέα της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας.
- γ) δημιουργία κέντρων εξυπηρέτησης και πληροφοριών για τα μέλη.
- δ) έκδοση βιβλίων και εντύπων στο ιδιαίτερο αντικείμενο της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας και ενημέρωση για την εκδοτική και επιστημονική δραστηριότητα στον χώρο αυτής.
- ε) αξιολόγηση εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας, σύμφωνα με τα κριτήρια που θεσπίζει η Ε.Ε.Σ. κάθε φορά.
- στ) διοργάνωση δράσεων κοινωνικής ευθύνης και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης για ευάλωτες ομάδες.
- ζ) ανάπτυξη πλατφόρμας συμμετοχής των μελών για την υποβολή προτάσεων, ερωτημάτων και διαβούλευση.

ΑΡΘΡΟ 5

Πόροι

Οι πόροι της **Ε.Ε.Σ.** είναι:

- α) το τέλος εξέτασης της αίτησης 1. εγγραφής μέλους, φακέλου εκπαιδευτικού προγράμματος και άσκησης εποπτείας
- β) η ετήσια συνδρομή των μελών η οποία ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του ΔΣ,
- γ) έκτακτες εισφορές μελών,
- δ) δωρεές και κληροδοτήματα και κληρονομίες προς το Σωματείο,
- ε) έσοδα από δημοσιεύματα ή άλλες επιστημονικές και κοινωνικές δραστηριότητες του Σωματείου
- στ) έσοδα από την έκδοση ή διάθεση των βιβλίων, περιοδικών, δελτίων και λοιπών εντύπων σχετικών με τους σκοπούς του Σωματείου,
- ζ) κάθε έσοδο γενικά που αποκτάται νόμιμα από την **Ε.Ε.Σ.**.

Το ύψος του τέλους εξέτασης της αίτησης εγγραφής και της τακτικής συνδρομής μέλους καθορίζεται από το Δ.Σ. και αναγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Σωματείου. Η καταβολή της τακτικής συνδρομής θα γίνεται εφάπαξ στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους. Τα ανωτέρω ποσά μπορούν να αναπροσαρμόζονται κάθε φορά με απόφαση της Γ.Σ.

Τα επίτιμα και δόκιμα μέλη εξαιρούνται από την καταβολή συνδρομής

ΑΡΘΡΟ 6

Μέλη

Τα μέλη του Σωματείου διακρίνονται σε Τακτικά, Δόκιμα, Αρωγά και Επίτιμα.

Τακτικά μέλη είναι Σύμβουλοι Ψυχικής Υγείας που έχουν ολοκληρώσει εκπαιδευτικό / επιμορφωτικό πρόγραμμα που πληροί τις υψηλές προδιαγραφές του Σωματείου ή κατ' εξαίρεση ασκούν το επάγγελμα Συμβούλου Ψυχικής Υγείας από πολλών ετών και τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας του Σωματείου (όπως ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό της Ε.Ε.Σ.).

Δόκιμα μέλη είναι άτομα που σπουδάζουν στο δεύτερο έτος (2^ο) εκπαιδευτικού/επιμορφωτικού προγράμματος στη Συμβουλευτική Ψυχικής Υγείας που πληροί τις υψηλές προδιαγραφές του Σωματείου.

Αρωγά μέλη είναι Εκπαιδευτικά / Επιμορφωτικά Κέντρα, που προσφέρουν εκπαιδευτικό / επιμορφωτικό πρόγραμμα στη Συμβουλευτική Ψυχικής Υγείας που πληροί τις υψηλές προδιαγραφές του Σωματείου και τηρούν κώδικα εκπαιδευτικής δεοντολογίας και επαγγελματικοί ή επιστημονικοί σύλλογοι που τηρούν κώδικα Δεοντολογίας και εκπροσωπούν συγκεκριμένη προσέγγιση στη Συμβουλευτική Ψυχικής Υγείας. Τα μέλη αυτά εκπροσωπούνται στην Ε.Ε.Σ. με εκπρόσωπο προτεινόμενο από τα ίδια, που πρέπει να είναι τακτικό μέλος της Ε.Ε.Σ.

Επίτιμα μέλη του σωματείου ανακηρύσσονται με απόφαση της Γ.Σ., μετά από εισήγηση του Δ.Σ., άτομα με εξέχουσα φήμη ή άτομα που έχουν προσφέρει εξαιρετικές υπηρεσίες στην Ε.Ε.Σ. και έχουν συμβάλει στη διάδοση και προώθηση των σκοπών της.

Όλα τα φυσικά πρόσωπα - μέλη του σωματείου πρέπει να έχουν ικανότητα για δικαιοπραξία και τα προσόντα που απαιτούνται από το καταστατικό, όπως αυτά εξειδικεύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό, να δέχονται την έννοια της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας, όπως ορίζεται στο άρθρο 3, καθώς επίσης και τον κώδικα Δεοντολογίας του Σωματείου και να αποδεικνύουν συνεχιζόμενη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη σχετικά με την άσκηση της Συμβουλευτικής Ψυχικής Υγείας. Τυχόν μεταβολή των προσόντων των μελών λόγω τροποποίησης του Καταστατικού ή του Εσωτερικού Κανονισμού, θα αφορά την εγγραφή νέων μελών και όχι τα υπάρχοντα μέλη του σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 7

Εγγραφή Νέων Μελών

Για την εγγραφή νέου μέλους, το υποψήφιο άτομο πρέπει να υποβάλει αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο και να καταβάλει το τέλος εξέτασης της αίτησης εγγραφής. Τα μέλη δύνανται να μεταβάλουν την κατηγορία μέλους στην οποία ανήκουν, από τη στιγμή που θα πληρούν τις προϋποθέσεις της νέας κατηγορίας, κατόπιν αίτησής τους προς το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. αποφασίζει, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας Επιτροπής έγκρισης μελών, για την εγγραφή μέλους στην Ελληνική Εταιρία Συμβουλευτικής, για την κατάταξή του σε μια από τις κατηγορίες μελών βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Τα μέλη-Εκπαιδευτικά/Επιμορφωτικά Κέντρα οφείλουν τρία έτη μετά την έναρξη του εκπαιδευτικού τους προγράμματος και εν συνεχεία ανά πενταετία, να καταθέτουν το εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα (syllabus) για επανέγκριση. Σε περίπτωση ουσιαστικής τροποποίησης, συμπλήρωσης, αναθεώρησης του προγράμματος (syllabus), ομοίως τα Εκπαιδευτικά/Επιμορφωτικά Κέντρα οφείλουν αμελλητί να καταθέτουν το εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα (syllabus) για επανέγκριση.

Η διαδικασία και το τυχόν κόστος επανέγκρισης εκπαιδευτικού προγράμματος και αλλαγής κατηγορίας μέλους, προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό.

ΑΡΘΡΟ 8

Γενικές υποχρεώσεις μελών

Τα μέλη της **Ε.Ε.Σ.** πρέπει:

1. Να τηρούν απαρέγκλιτα το παρόν Καταστατικό, τον Κώδικα Δεοντολογίας και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Σωματείου και να συμμορφώνονται με τις αποφάσεις των Οργάνων του Σωματείου.
2. Να συμμετέχουν κατά το δυνατό περισσότερο στις εργασίες και τις επιστημονικές εκδηλώσεις του Σωματείου και στην επίτευξη των σκοπών του Σωματείου.
3. Να είναι συνεπείς με τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Σωματείο, ιδίως να καταβάλλουν την ετήσια συνδρομή και όποια άλλη τυχόν έκτακτη συνδρομή οριστεί από το αρμόδιο όργανο.

ΑΡΘΡΟ 9

Δικαιώματα Μελών

Τα Τακτικά μέλη δικαιούνται:

- α) να συμμετέχουν είτε αυτοπροσώπως, είτε εκπροσωπούμενα από άλλο τακτικό μέλος, που έχει εξουσιοδοτηθεί εγγράφως, στις Γενικές Συνελεύσεις του Σωματείου,
- β) να ελέγχουν τις πράξεις του Δ.Σ.,
- γ) να ψηφίζουν σε κάθε θέμα της Γενικής Συνέλευσης. Το μέλος δεν επιτρέπεται να ψηφίσει αν η απόφαση το αφορά ατομικώς, πχ σε περίπτωση αποβολής, επιβολής πειθαρχικής ποινής, πρότασης μομφής κλπ ,
- δ) να εκλέγονται στα όργανα του Σωματείου εφόσον είναι ταμειακώς εντάξει, και ειδικότερα στο Δ.Σ., εφόσον έχουν την ιδιότητα τακτικού μέλους τουλάχιστον επί 3 έτη και στην Ε.Η.Δ. εφόσον έχουν την ιδιότητα τακτικού μέλους τουλάχιστον επί 5 έτη και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι δεν έχουν διατελέσει μέλη του Δ.Σ. κατά την προηγούμενη τετραετία.
- ε) να συμμετέχουν στις επιτροπές που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα Αρωγά μέλη έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα ψήφου εφόσον είναι ταμειακώς εντάξει.

Δόκιμα και Επίτιμα μέλη έχουν δικαίωμα να παρίστανται μόνο στις Γενικές Συνελεύσεις, χωρίς η συμμετοχή τους σε αυτές να μετράει στην απαρτία και χωρίς να έχουν δικαίωμα ψήφου, ούτε εκλογής στα όργανα του σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 10

Αποχώρηση και Αποβολή Μελών

Μέλος του Σωματείου μπορεί είτε να αποχωρήσει με αίτησή του που πρέπει να υποβληθεί τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της λογιστικής χρονιάς και ισχύει για το τέλος της, είτε να αποβληθεί:

α) με απόφαση του Δ.Σ. λόγω μη εκπλήρωσης των οικονομικών του υποχρεώσεων μετά την παρέλευση δύο ετών και κατόπιν όχλησης από το Δ.Σ.,

β) με απόφαση του Δ.Σ. εάν δεν υποβάλλει προς έγκριση τις ουσιώδεις αλλαγές του εκπαιδευτικού/επιμορφωτικού του προγράμματος (syllabus) και σε κάθε περίπτωση αν δεν υποβάλλει ανά πενταετία από την αρχική έγκριση το εκπαιδευτικό/επιμορφωτικό πρόγραμμα προς επανέγκριση, ή δεν επανεγκριθεί αυτό,

γ) με απόφαση της Γ.Σ., μετά από τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας, κατόπιν πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με το Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό και τον Κώδικα Δεοντολογίας,

δ) με απόφαση της Γ.Σ. για αιτιολογημένο σπουδαίο λόγο.

Το διαγραφέν μέλος δεν έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού που στο μεταξύ έχει καταβάλει για εισφορές ή συνδρομές.

Άρθρο 11

Όργανα του Σωματείου

Όργανα του Σωματείου είναι: 1) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), 2) η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.) 3) Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας (Ε.Η.Δ.) και 4) η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.).

ΑΡΘΡΟ 12

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Σωματείο διοικείται από 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία, με ενιαίο ψηφοδέλτιο όπου θα αναγράφεται το όνομα των υποψηφίων και η προσέγγιση την οποία ασκούν, σε νόμιμα συγκαλούμενη Γενική Συνέλευση.

Κάθε μέλος ψηφίζει έναν (1) έως επτά (7) υποψηφίους βάζοντας στο ψηφοδέλτιο τους ανάλογους σταυρούς. Σε ίδιο ψηφοδέλτιο επιτρέπεται να τίθενται έως δύο (2) σταυροί προτίμησης σε άτομα που εκπροσωπούν την ίδια προσέγγιση. Σε περίπτωση υπέρβασης του αριθμού αυτού, το ψηφοδέλτιο θεωρείται άκυρο, εκτός εάν δεν υπάρχουν υποψήφια άτομα από άλλες προσεγγίσεις. Τα πέντε κατά σειρά επιλαχόντα άτομα θεωρούνται αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ..

Η θητεία των μελών του Δ.Σ. διαρκεί τέσσερα (4) χρόνια. Δεν μπορούν να εκλεγούν τακτικά μέλη του Δ.Σ. περισσότερα από δύο (2) άτομα που εκπροσωπούν την ίδια προσέγγιση, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφια άτομα από άλλες προσεγγίσεις. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. παρατείνεται μέχρι την εκλογή των νέων μελών Δ.Σ.

Δεν επιτρέπεται η επανεκλογή των μελών Δ.Σ. πριν περάσουν 2 χρόνια από την έξοδό τους από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. ανανεώνεται υποχρεωτικά κάθε δύο χρόνια με αποχώρηση τριών (3) συμβούλων την μία φορά και τεσσάρων (4) συμβούλων την επόμενη, εναλλακτικά και με εκλογή νέων συμβούλων ίσου αριθμού με αυτούς που αποχωρούν. Για το πρώτο Δ.Σ. που θα εκλεγεί μετά την τροποποίηση του καταστατικού και θα μειωθούν τα εννέα (9) μέλη του Δ.Σ. σε επτά (7), θα παραμείνουν για δύο (2) χρόνια επιπλέον, τέσσερις (4) σύμβουλοι του παλαιού 9μελούς ΔΣ που θα επιλεγούν με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. και σε περίπτωση διαφωνίας, τέσσερις (4) σύμβουλοι που είχαν εκλεγεί με τις περισσότερες ψήφους στο 9μελές Δ.Σ. Σε περίπτωση εκλογής εξ αρχής όλων των μελών του

Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ενδεικτικά σε περίπτωση παραίτησης όλων των μελών του, θα έχουν 2ετή θητεία μόνο τρεις (3) Σύμβουλοι Ψυχικής Υγείας που θα επιλεγούν με ομόφωνη απόφαση του ΔΣ, άλλως σε περίπτωση διαφωνίας, τα 3 άτομα που είχαν εκλεγεί με τις λιγότερες ψήφους.

Αναπληρωματικό μέλος που μπήκε στη θέση μέλους που αποχώρησε συμπληρώνει τη θητεία του μέλους που αποχώρησε.

Εκτός από τα τακτικά μέλη, εκλέγονται επίσης πέντε (5) αναπληρωματικά κατά σειρά επιτυχίας. Σε περίπτωση ισοψηφίας, γίνεται κλήρωση.

Μέσα σε μία εβδομάδα από τις εκλογές, το Δ.Σ. συνέρχεται υποχρεωτικά υπό την προεδρία του αρχαιότερου στην εκλογή παλαιού μέλους του Δ.Σ. που συγκεντρώνει πλειοψηφία σταυρών και εκλέγει Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία και τα απλά μέλη του Δ.Σ.

Τα μέλη του Δ.Σ. είναι πρόσωπα που έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία. Απώλεια της ικανότητας για δικαιοπραξία συνεπάγεται αποβολή από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά δύο φορές το μήνα και, κατά την κρίση του συχνότερα. Έκτακτα συνεδριάζει όταν το συγκαλέσει το μέλος που ασκεί καθήκοντα Προέδρου ή τρία (3) μέλη του με αίτημα που υποβάλλουν στην Προεδρία. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται μέσα σε δέκα (10) το πολύ ημέρες από την υποβολή της αιτήσεως αίτησης. Σε περίπτωση άρνησης της Προεδρίας ή αν περάσει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) ημερών, τα μέλη που έκαναν την αίτηση μπορούν να συγκαλέσουν το Συμβούλιο, αποστέλλοντας πρόσκληση στα λοιπά μέλη.

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που αρνείται ή αδικαιολόγητα δεν συμμετέχει σε τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις αυτού, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί και τη θέση του καταλαμβάνει ένα από τα αναπληρωματικά μέλη.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. μπορεί να προτείνει θέματα για συζήτηση. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται πέντε (5) από τα μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του, στην περίπτωση δε ισοψηφίας βαρύνει η ψήφος της Προεδρίας.

Αποφάσεις του Δ.Σ. που αφορούν δαπάνες του Σωματείου σημαντικού ποσού θα λαμβάνονται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων μελών του. Το ποιο θεωρείται «σημαντικό ποσό» θα το καθορίζει κάθε χρόνο η Τακτική Γενική Συνέλευση.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός από προσωπικά θέματα, για τα οποία, αν τυχόν ζητηθεί από το 1/3 των παρόντων μελών του Δ.Σ., οι αποφάσεις λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία.

Αποφάσεις του Δ.Σ. ανατρέπονται μόνο με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Μέλος του Δ.Σ. μπορεί να υποβάλει παραίτηση στο Δ.Σ. Οι επιστολές παραίτησης των μελών του Δ.Σ. κοινοποιούνται στα μέλη του Σωματείου. Στην περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. απ' αυτό, αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος.

Σε περίπτωση εξάντλησης του αριθμού των αναπληρωματικών μελών το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα, με όσα μέλη απαιτούνται για την ύπαρξη τη απαρτίας του.

Σε περίπτωση που προβλέπεται μείωση του αριθμού των συμβούλων κάτω από τον απαιτούμενο αριθμό της απαρτίας, το Δ.Σ. υποχρεωτικά προκηρύσσει εκλογές.

Το Δ.Σ. παύεται πριν τη λήξη της θητείας του με απόφαση Γενικής Συνέλευσης, α) σε περίπτωση διατύπωσης μομφής από τριάντα (30) τουλάχιστον εγγεγραμμένα τακτικά μέλη προς την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας και β) με εισήγηση της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας προς τη Γενική Συνέλευση, κατόπιν πειθαρχικής διαδικασίας σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό και τον Κώδικα Δεοντολογίας. Σε αυτήν την περίπτωση η Επιτροπή Ηθικής θα ζητά από το Δ.Σ. την σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με θέμα ημερήσιας διάταξης την πρόταση μομφής και η σύγκληση θα γίνεται υποχρεωτικά από το Δ.Σ. εντός ενός (1) μηνός από το αίτημα της Επιτροπής Ηθικής.

Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για την παύση του Δ.Σ. λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία 3/4 των μελών που απαιτούνται για την ύπαρξη απαρτίας της.

ΑΡΘΡΟ 13

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο:

α) παρακολουθεί και επιβάλλει τη σωστή τήρηση του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού,

β) διεξάγει όλες τις υποθέσεις του Σωματείου,

γ) συντάσσει τον ετήσιο προϋπολογισμό, προβαίνει στον απολογισμό του προηγούμενου χρόνου και διαχειρίζεται την περιουσία του σωματείου,

δ) συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση και λογοδοτεί προς την τακτική Γενική Συνέλευση κάθε χρόνο ή εκτάκτως στην περίπτωση που ολόκληρο το Δ.Σ. παραιτηθεί ή ο αριθμός των μελών του μειωθεί κάτω από την απαρτία ή καθαιρεθεί μετά από πρόταση μομφής,

ε) εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και μεριμνά για κάθε ζήτημα που αφορά την καλή οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και προαγωγή του Σωματείου και το οποίο δεν έχει ανατεθεί με το παρόν καταστατικό στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης,

στ) αποφασίζει και εγκρίνει την εγγραφή μελών μετά από εισήγηση της αρμόδιας Επιτροπής

ζ) αποφασίζει για τη διαγραφή μελών σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ α) του παρόντος καταστατικού (μη καταβολή συνδρομών) και παρ β) (παράλειψη αίτησης επανέγκρισης)

η) προτείνει στη Γ.Σ. την απονομή τιμητικών διακρίσεων που προβλέπονται από το καταστατικό,

θ) καθορίζει τον τρόπο ειδικής εκπροσώπησης του σωματείου

ι) εφαρμόζει τις διαδικασίες προς υλοποίηση των γνωμοδοτήσεων/αποφάσεων της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό και τον Κώδικα Δεοντολογίας.

κ) μπορεί να καταρτίζει μόνιμες ή προσωρινές επιτροπές ή ομάδες προς καταμερισμό και καλύτερη οργάνωση των εργασιών του Σωματείου και να ορίζει τους υπεύθυνους και γραμματείς αυτών

λ) καταρτίζει τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Δ.Σ. μετά από δικαιολογημένη απόφασή του, μπορεί να προσλαμβάνει με μισθό έναν υπάλληλο ή περισσότερους, ανάλογα με τις ανάγκες και τις οικονομικές δυνατότητες του Σωματείου, για χρονικό διάστημα ενός χρόνου που είναι δυνατόν να ανανεωθεί, εάν υπάρχει η ανάγκη που επέβαλε τον διορισμό. Το Δ.Σ. θεωρείται υπεύθυνο για κάθε ενέργεια του υπαλλήλου και τελικά αυτό αποφασίζει και ελέγχει.

Τα μέλη του Δ.Σ. δεν δικαιούνται οποιασδήποτε αμοιβής για την προσφορά των υπηρεσιών τους προς το Σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 14

Αρμοδιότητες Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ.

Η Προεδρία συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, προεδρεύει των συνεδριάσεων του Δ.Σ., επιβλέπει την αυστηρή τήρηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των διατάξεων του παρόντος καταστατικού και Εσωτερικού κανονισμού και εκπροσωπεί το Σωματείο ενώπιον πάσης Αρχής, Διοικητικής και Δικαστικής.

Μαζί με τη Γενική Γραμματεία συντάσσει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των Γ.Σ. και συνυπογράφει κάθε εξερχόμενο έγγραφο και μαζί με το μέλος που ασκεί καθήκοντα Ταμιά, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών.

Η Αντιπροεδρία αναπληρώνει το μέλος που κατέχει τη θέση της Προεδρίας, όταν απουσιάζει ή κωλύεται στα καθήκοντά του.

ΑΡΘΡΟ 15

Αρμοδιότητες Γενικής Γραμματείας

Η Γενική Γραμματεία διεξάγει την αλληλογραφία του Σωματείου, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Γ. Γραμματεία υπογράφει μαζί με την Προεδρία κάθε έγγραφο διοικητικής φύσεως. Τηρεί το μητρώο των μελών, φέρει την ευθύνη για το αρχείο του Σωματείου και φυλάσσει την σφραγίδα του. Όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνεται από ένα από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 16

Αρμοδιότητες Ταμιά

Το πρόσωπο που ασκεί καθήκοντα Ταμιά διενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Σωματείου, εκδίδει αποδείξεις και δικαιολογητικά, κάνει ανάληψη χρημάτων από τους τραπεζικούς λογαριασμούς του Σωματείου, ύστερα από γραπτή εντολή της Προεδρίας και της Γ. Γραμματείας ή ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και προσυπογράφει κάθε έγγραφο οικονομικής φύσεως.

Τηρεί βιβλίο Ταμείου και υποχρεούται να το παρουσιάζει στην Εξελεγκτική Επιτροπή όποτε ζητηθεί. Υποβάλλει στο τέλος του χρόνου λογοδοσία σχετικά με τη διαχείριση, συντάσσει τον οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό του επόμενου έτους μαζί με το Δ.Σ. Υποβάλλει τον οικονομικό απολογισμό στην Εξελεγκτική Επιτροπή τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν την Τακτική Γενική Συνέλευση. Την ταμιακή διαχείριση, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του υπεύθυνου γι' αυτήν ατόμου, αντικαθιστά ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ύστερα από απόφαση του.

ΑΡΘΡΟ 17

Εξελεγκτική Επιτροπή

Η Εξελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.) αποτελείται από τρία (3) τακτικά και ένα (1) αναπληρωματικό μέλος που εκλέγονται από τη Γ.Σ. Η θητεία της είναι 4ετής. Το επιλαχόν μέλος θεωρείται αναπληρωματικό της Εξελεγκτικής Επιτροπής. Μέλη του Δ.Σ. δεν μπορούν να είναι μέλη της Ε.Ε. Η νεοεκλεγείσα Ε.Ε. συνέρχεται σε συνεδρίαση με πρωτοβουλία όποιου μέλους έλαβε τις περισσότερες ψήφους, εντός 7 ημερών από την ημέρα της εκλογής της και συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή του/ης Προέδρου της και δύο μελών. Στις συνεδριάσεις της τηρούνται πρακτικά .

Η Ε.Ε. ελέγχει υποχρεωτικά την οικονομική διαχείριση του Σωματείου στο τέλος του οικονομικού έτους και δέκα (10) μέρες πριν από τη σύγκληση της Γ.Σ. Το Δ.Σ. θέτει υπ' όψη της επιτροπής τα σχετικά φορολογικά στοιχεία και κάθε άλλο στοιχείο που θα ζητήσει η Επιτροπή. Η Ε.Ε. υποβάλλει στην Τακτική Γ.Σ. έκθεση για τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου, η οποία καταχωρείται στα πρακτικά της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 18

Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας

Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη και δύο (2) αναπληρωματικά. Η θητεία της είναι τέσσερα (4) έτη. Μέλη του Δ.Σ. δεν μπορούν να είναι παράλληλα και μέλη της Ε.Η.Δ.

Η Ε.Η.Δ έχει αρμοδιότητα

- α) να συντάσσει ή να τροποποιεί τον Κώδικα Δεοντολογίας της Ε.Ε.Σ.,
- β) να εξετάζει και να απαντά σε ερωτήματα σε σχέση με την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας της Ε.Ε.Σ.,
- γ) να διερευνά καταγγελίες κατά μελών της Ε.Ε.Σ και να αποφασίζει για τις επιβαλλόμενες πειθαρχικές ποινές μετά από πειθαρχική διαδικασία.

Σε περίπτωση ποινής διαγραφής μέλους, γνωμοδοτεί προς την Γενική Συνέλευση.

δ) Να ελέγχει κατόπιν καταγγελίας, το Δ.Σ. σε σχέση με την τήρηση του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού και του Κώδικα Δεοντολογίας της Ε.Ε.Σ. και να γνωμοδοτεί προς τη Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 19

Γενική Συνέλευση

Η Γ.Σ. είναι το ανώτατο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν έχει ανατεθεί από το Νόμο ή το παρόν καταστατικό σε άλλα όργανα. Αποφασίζει και για οποιοδήποτε ζήτημα υπαγόμενο κανονικά στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της μετά από απόφαση της πλειοψηφίας του αριθμού των μελών του εν λόγω οργάνου, οπότε και θα φέρει αυτή την ευθύνη. Η Γ.Σ. ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του Σωματείου. Αποκλειστική αρμοδιότητα η Γ.Σ. έχει:

- α) να εκλέγει τα μέλη του Δ.Σ. ,της Ε.Ε. και της Ε.Η.Δ. ,
- β) να εγκρίνει τον προϋπολογισμό και τον οικονομικό και διοικητικό απολογισμό του Δ.Σ. ,
- γ) να κρίνει και να αποφασίζει για την απαλλαγή ή όχι του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη,
- δ) να εγκρίνει το Καταστατικό, και τις τυχόν τροποποιήσεις του,
- ε) να εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό και τις τυχόν τροποποιήσεις του,
- στ) να ονομάζει επίτιμα μέλη του Σωματείου ύστερα από πρόταση του Δ.Σ.
- ζ) να αποφασίζει για τους κανόνες οι οποίοι διέπουν τη διαχείριση χρημάτων του Σωματείου,
- η) να αποφασίζει για την αγορά ακινήτου οποιασδήποτε αξίας ή κινητού πράγματος αξίας πάνω από τρεις χιλιάδες ευρώ (3.000 ευρώ),
- θ) να αποφασίζει για τη διαγραφή μελών, κατόπιν γνωμοδότησης της Ε.Η.Δ,
- ι) να αποφασίζει για την πρόταση μομφής κατά του Δ.Σ.,
- κ) να αποφασίζει για τη διάλυση του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 20

Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

Η Γ.Σ. συνέρχεται:

-τακτικά μετά από έγγραφη πρόσκληση του Δ.Σ. μια φορά το χρόνο, τον μήνα Ιανουάριο, δια ζώσης ή μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας ή και με μικτό σύστημα δια ζώσης και διαδικτυακά και

-εκτάκτως, όταν το ζητήσει το Δ.Σ. ή τριάντα (30) τακτικά μέλη με αίτησή τους προς το Δ.Σ. Στην αίτηση των μελών πρέπει να αναγράφεται ο λόγος που ζητούν τη σύγκληση και τα θέματα συζήτησης. Η Προεδρία του Δ.Σ. υποχρεώνεται να συγκαλέσει τη Συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) μέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης.

Η έγγραφη πρόσκληση του Δ.Σ. για τη σύγκληση της Γ.Σ. πρέπει να αναγράφει: α) τα θέματα που θα συζητηθούν, β) τον τόπο, ημέρα και ώρα της Συνέλευσης, γ) τον απαιτούμενο για την απαρτία αριθμό μελών, δ) αν πρόκειται για τακτική ή έκτακτη Γ.Σ.

Η πρόσκληση αυτή πρέπει να γνωστοποιείται σε όλα τα μέλη δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την οριζόμενη για τη συνέλευση ημέρα. Η συζήτηση και λήψη απόφασης για θέμα μη αναγραφόμενο στην πρόσκληση, απαγορεύεται εκτός αν ληφθεί ομόφωνη απόφαση από όλα τα τακτικά μέλη του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 21

Διαδικασία Γενικής Συνέλευσης

Με την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, είτε δια ζώσης, είτε μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, είτε με μικτό σύστημα, εκλέγονται η Προεδρία και η Γραμματεία αυτής. Μέλος του Δ.Σ., της Ελεγκτικής Επιτροπής ή της Ε.Η.Δ, δεν μπορεί να εκλεγεί Πρόεδρος ή Γραμματέας της Συνέλευσης. Η Προεδρία διευθύνει τη συζήτηση και η Γραμματεία φροντίζει για την τήρηση των πρακτικών της.

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία του 1/3 των τακτικών μελών τα

οποία είναι ταμειακώς εντάξει. Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας, η τυχόν αποχώρηση μελών από τις εργασίες της Γ.Σ., δεν επηρεάζει την απαρτία και θεωρείται ότι υπάρχει μέχρι το τέλος των εργασιών της Συνέλευσης.

Μέλη που δεν έχουν εκτελέσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις δεν μετέχουν στη Γ.Σ.

Σε περίπτωση μη απαρτίας η Συνέλευση διενεργείται την ίδια μέρα και ώρα και με τον ίδιο τρόπο (δια ζώσης ή μέσω διαδικτύου ή μικτού συστήματος) την επόμενη εβδομάδα χωρίς άλλη κλήση ή ειδοποίηση. Στη δεύτερη αυτή συνεδρίαση η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όσοι και αν παρίστανται.

Προκειμένου για Γ.Σ. με αντικείμενο τη διεξαγωγή αρχαιρεσιών, εκλέγεται στην ίδια συνεδρίαση της Συνέλευσης τριμελής Εφορευτική Επιτροπή η οποία μεριμνά για τη διεξαγωγή της (δια ζώσης ή διαδικτυακής) ψηφοφορίας και την ανάδειξη των επιτυχόντων μελών. Της Εφορευτικής Επιτροπής προεδρεύει το εκλεγόμενο από τα μέλη της γι' αυτό το σκοπό. Μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφια για το Δ.Σ., την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Ηθικής & Δεοντολογίας.

Τακτικά μέλη του Σωματείου που επιθυμούν να εκλεγούν μέλη του Δ.Σ., της Ελεγκτικής Επιτροπής ή της ΕΗΔ, υποβάλλουν στο Δ.Σ. δέκα (10) μέρες πριν από την ημέρα των αρχαιρεσιών σχετική αίτηση.

Το Δ.Σ. ελέγχει αν τα υποψήφια μέλη έχουν τα τυπικά προσόντα, σύμφωνα με παρόν Καταστατικό, ετοιμάζει τον κατάλογο των υποψηφίων και τον γνωστοποιεί στα μέλη οκτώ (8) μέρες πριν από την ημέρα των αρχαιρεσιών. Κατά τη Γ.Σ. δεν μπορούν να προταθούν πριν την ψηφοφορία νέες υποψηφιότητες.

Τα ονόματα των υποψηφίων για το Δ.Σ., την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Ηθικής & Δεοντολογίας αναγράφονται σε ξεχωριστά για κάθε όργανο ενιαία ψηφοδέλτια με αλφαβητική σειρά.

Η Εφορευτική Επιτροπή, πριν από την έναρξη της ψηφοφορίας ελέγχει αν έχουν τηρηθεί οι κανόνες για την ασφαλή διεξαγωγή της διαδικασίας και στη συνέχεια η Προεδρία της, κηρύσσει την έναρξη της ψηφοφορίας. Σε περίπτωση διαδικτυακής ψηφοφορίας, η ψηφοφορία γίνεται με ηλεκτρονικά μέσα που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της διαδικασίας. Η ψηφοφορία διαρκεί έως ότου

ψηφίσουν όλα όσα από τα παρισταμένα μέλη επιθυμούν.

Κάθε παριστάμενο μέλος μπορεί να εκπροσωπήσει με έγγραφη εξουσιοδότηση με γνήσιο υπογραφής και να ψηφίσει για λογαριασμό μόνον μέχρι δύο από τα απόντα και έχοντα δικαίωμα ψήφου μέλη. Ενστάσεις υποβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας στην Εφορευτική Επιτροπή που συνεδριάζει αμέσως και ανακοινώνει την απόφασή της.

Μετά το τέλος της δια ζώσης ή διαδικτυακής ψηφοφορίας γίνεται η καταμέτρηση των ψήφων που πήρε κάθε υποψήφιο μέλος. Τέλος, η Εφορευτική Επιτροπή κάνει την ανακήρυξη των εκλεγμένων μελών του Δ.Σ., της Ελεγκτικής Επιτροπής και της Επιτροπής Ηθικής & Δεοντολογίας

ΑΡΘΡΟ 22

Αποφάσεις Γενικής Συνέλευσης

1. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με ανάταση της χειρός αν η Συνέλευση πραγματοποιείται δια ζώσης ή με ανάλογη ψηφιακή επιλογή σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση πραγματοποιείται μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας.
2. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που αφορούν διατύπωση μορφής προς το Δ.Σ. ή την Ελεγκτική Επιτροπή ή την Επιτροπή Ηθικής & Δεοντολογίας ή προς μεμονωμένα μέλη της Διοίκησης ή αποβολή μέλους του Σωματείου ή αφορούν γενικώς προσωπικά θέματα λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία υποχρεωτικά, διαφορετικά είναι άκυρες.

ΑΡΘΡΟ 23

Τροποποίηση του Καταστατικού

Το παρόν Καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γ.Σ., τακτικής ή έκτακτης, ειδικά συγκαλούμενης από το Δ.Σ. ή μετά από αίτηση του 1/5 των μελών του Σωματείου.

Η τροποποίηση μπορεί να αποφασιστεί κατά τη Γ.Σ. με πλειοψηφία των 3/4 των

μελών που παρέστησαν κατά τη διαπίστωση της απαρτίας της Γενικής Συνέλευσης και με απαρτία του 1/2 τουλάχιστον του συνόλου των εγγεγραμμένων οικονομικά ενήμερων τακτικών μελών, σύμφωνα με το αρ. 99 του Αστικού Κώδικα. Εάν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη Γ.Σ., αυτή συγκαλείται και πάλι μετά από επτά (7) μέρες, οπότε η απόφαση για τροποποίηση του Καταστατικού λαμβάνεται με απαρτία του 1/2 τουλάχιστον των ταμειακώς ενήμερων τακτικών μελών και πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων μελών. Εάν υπάρχει απαρτία στην αρχή, θεωρείται ότι υπάρχει μέχρι το τέλος των εργασιών της Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 24

Σφραγίδα

Το Σωματείο έχει δική του σφραγίδα που φέρει τις λέξεις «Ελληνική Εταιρεία Συμβουλευτικής (Ε.Ε.Σ.), και "Hellenic Association for Counselling".

ΑΡΘΡΟ 25

Κείμενη Νομοθεσία – Διάλυση

Το παρόν Καταστατικό, αποτελείται στο σύνολό του από είκοσι πέντε (25) άρθρα. Κάθε τι το οποίο δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό, ρυθμίζεται με απόφαση της Γ.Σ. και αναγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό αν χρειάζεται, σύμφωνα πάντα με το πνεύμα του παρόντος και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Η Ε.Ε.Σ. διαλύεται μόνο σε περιπτώσεις μείωσης των τακτικών μελών σε λιγότερα από είκοσι (20) , ή με απόφαση της Γ.Σ. ή αν συντρέχουν οι διατάξεις περί διάλυσης Σωματείου του Αστικού Κώδικα. Η διάλυση αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση και απαιτείται κατ' αυτήν η παρουσία του 1/2 του συνόλου των οικονομικά ενήμερων τακτικών μελών και η πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.

Αν διαλυθεί οπωσδήποτε το Σωματείο, διενεργείται εκκαθάριση σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα σε συνδυασμό και με τις λοιπές περί

σωματείων διατάξεις. Μετά το τέλος της εκκαθάρισης, τυχόν κινητή και ακίνητη περιουσία που απομένει, περιέρχεται σε φορέα ή νομικό πρόσωπο που αποφασίζει η Γενική Συνέλευση.